

BIJLAGE 3

BIJ AGENDAPUNT 3 – HERSTRUCTURERING KVB

Voorstel betreffende de herstructurering van de KVB

A. Uitgangspunten en missie

De visie op de toekomst van de KVB is gebaseerd op de volgende uitgangspunten. *De KVB is doende zich te herpositioneren in de richting van een centraal platform van overleg en samenwerking voor het gehele boekenvak. Daarbij treedt ten opzichte van de huidige uitgangspunten een verschuiving op richting een ruimere doelstelling aangaande het verkopen van boeken en bevorderen van lezen en wordt gepoogd de kring van binnen de KVB georganiseerde partijen uit te breiden met partners in het boekenvak als geheel, alsook de samenwerking met aan het boekenvak gerelateerde organisaties en personen te zoeken, dit alles teneinde tot een versterking van de samenhang te komen en het belang van het boekenvak optimaal te kunnen dienen.*

De KVB is een platform voor samenwerking en overleg in het boekenvak, met als kenmerken: breed gedragen en verbindend, discussies organiserend, niet besluitvormend, en de relatie met de overheid onderhoudend en daarbij een belangrijke bron vormend voor de overheid om haar beleid door te laten inspireren.

De missie van de KVB is:

- *Het uitdragen van de culturele en maatschappelijke betekenis van het boek en daaraan verwante producten*
- *Het stimuleren van een gevarieerd aanbod en de brede beschikbaarheid van het boek*
- *Het bijdragen aan het goed functioneren van het Nederlandse boekenvak, ook in relatie tot de overheid en de politiek*

Het KVB bestuur wil deze uitgangspunten en missie vorm geven op de hieronder beschreven wijze.

B. Inhoud en takenpakket

Het centrale platform dat het bestuur voor ogen staat is klein van opzet en kent de volgende taken. Deze taken worden hierna kort beschreven. Het bestuur zal daaraan nadere invulling en uitwerking geven. Hierin zit een ontwikkelingsaanpak om de KVB weer voldoende concreetheid en perspectief te geven.

1. Ontmoetingsplek boekenvak

- Netwerklek voor partijen in het boekenvak (symposium, boekenoverleg, bestuursvergadering, adviesraad, werkgroepen, website etc.)
- Ontmoetingsplek voor overleg tussen de bonden NUV en KBb, bijvoorbeeld het reguliere GAU-KBb overleg

2. Cultuurpolitieke belangenvertegenwoordiging

- Begeleiding van de evaluatie van de vaste boekenprijs, opvolging uitkomsten
- Het onderhouden van de relatie met (en het zijn van spreekbuis richting) de overheid
- Stimuleren van leesbevordering(projecten)
- Mede vormgeven aan (ver)taalbeleid
- Stimuleren van het literatuuronderwijs
- Bewaken van de culturele positie van het boek in de breedste zin
- Laag BTW -tarief
- Actualisering, c.q. vernieuwing Letterenmanifest 2006, opvolging activiteiten
- Bibliotheekcommissie

3. Discussieplek boekenvak breed

- Het bestaande Boekenoverleg verder initiëren en meer structuur geven. In het Boekenoverleg komt de breedte van het (cultureel-politieke belang van het) boekenvak tot uiting: bibliotheken, auteurs, fondsen, boekverkopers, onderzoeksinstituten, marktspecifieke uitgevers (kinderboek, literaire) musea, etc. hebben er zitting.
- Een in te stellen raad van advies dient formeel en inhoudelijk meer gewicht te krijgen dan het Boekenoverleg nu heeft. Vanuit deze raad van advies kunnen werkgroepen worden geïnitieerd en adviezen worden gegeven over bepaalde onderwerpen. De raad van advies krijgt een verbindende taakstelling (zie verder onder 'De organisatie').

4. Initiator

De nieuwe KVB krijgt een initiërende rol met betrekking tot:

- SMB: convenantoverleg/bestuur (efficiëntie = minder besturen/overlegsituaties)
- Voeren van de discussie over de ontwikkeling en vorm van het (nationaal) titelbestand

5. Visie ontwikkelen en delen

- Digitalisering (de gevolgen daarvan voor het boekenvak en de wijzen om daarop te reageren); werkgroep Digitalisering
- Innovatie
- Organisatie van symposia die zich richten op ontwikkelingen die het hele boekenvak regarderen

C. De organisatie

De KVB heeft de rol en status van platform. Inhoudelijke besluitvorming over (deelname aan) concrete voorstellen en/of projecten is primair voorbehouden aan iedere deelnemende partij.

De KVB organiseert de standpuntbepaling van het vak naar andere partijen, inclusief de overheid, op zo'n manier dat de stem van alle deelnemers wordt gehoord.

Het *bestuur* van de nieuwe KVB zal worden gevormd door afgevaardigden van de besturen van de KBb en de GAU, met een onafhankelijke voorzitter. Het bestuur heeft een voorwaardescheppende functie en zal zich richten op de organisatorische en financiële aspecten van de KVB, met als specifieke opdracht het platform tot ontwikkeling te brengen en de agendering van de te behandelen onderwerpen te verzorgen. De inhoudelijke beleidsbepaling zal in nauw overleg met de deelnemers aan de raad van advies (zie hierna) plaatsvinden. Het bestuur streeft naar een door de hieronder te noemen deelnemers gezamenlijk gedragen standpuntbepaling. Indien er sprake is van een notoir andere opvatting van een of meerdere van de deelnemers, dan

zal het bestuur daarmee rekening houden bij het uitdragen van het standpunt van de KVB.

Naast het bestuur zal, zoals reeds opgemerkt, een *raad van advies* met een inhoudelijke functie als beleidsorgaan in het leven worden geroepen, die de beleidsontwikkende rol vervult in relatie tot de agenda van de KVB. Deze raad van advies zal bestaan uit circa tien personen, die ieder een kwaliteitszetel invullen namens een organisatie of groep van organisaties die een specifiek belang hebben bij het kernproduct “boek”.

In dit verband wordt gedacht aan:

- Bibliotheekwereld
- Auteurs
- Vertalers
- Distributeurs
- Grossiers/Importeurs
- Boekpromotie
- Leesbevordering
- Boekverkopers (geen KVB-bestuurslid)
- Uitgevers (geen KVB-bestuurslid)
- Wetenschappelijke uitgevers
- Boekenclub

De *raad van advies* krijgt een formele, statutaire regeling. Vanuit de raad van advies kunnen adviezen worden gegeven over bepaalde onderwerpen en werkgroepen worden geïnitieerd (evenals vanuit het bestuur). Deze adviezen zijn richtinggevend voor het beleid en de uitvoering van de taken van de KVB. Het bestuur overlegt regelmatig over de agenda met de raad van advies.

Door het brede *Boekenoverleg* en de organisatie van symposia over belangrijke ontwikkelingen in het boekenvak zal ruimte worden gecreëerd voor verdere discussie en kennisuitwisseling. Het Boekenoverleg zal vanuit het bureau van de KVB structureel worden ondersteund. Er wordt zorggedragen voor een goede verbindinglijn tussen de raad van advies en het Boekenoverleg.

De Vereniging wordt geleid door een *secretaris* die verbindingen tot stand brengt en in staat is de taken van de vereniging vorm te geven. De secretaris is tevens hoofd van het *bureau* van de KVB. De formatie van het bureau zal door het bestuur worden vastgesteld op basis van de op te stellen agenda en begroting voor de werkzaamheden van de KVB. Gedacht wordt aan een formatie van eerst drie personen (secretaris, bureau-coördinator, administratief medewerker) en daarna op basis van de opgedane ervaring beslissen over al of niet uitbreiden met een vierde medewerker.

Financiering

De financiering van de nieuwe KVB zal via de KBb en het NUV verlopen door middel van een jaarlijkse paritaire bijdrage. Deze bonden staan garant voor een gezamenlijke bijdrage van maximaal 400.000 euro per jaar. De regeling daarvan is opgenomen in het voorstel betreffende de overdracht van de certificaten van aandelen CB van de KVB naar de KBb en (de boekengroepen van) het NUV.

Het bestuur van de KVB, 15 september 2009